



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.09.2017 года

№ 1383

п. Шексна

**О внесении изменений в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 11 мая 2016 года № 393
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Шекснинского муниципального района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Представительного Собрания Шекснинского муниципального района от 24 декабря 2008 года № 186 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений района», руководствуясь статьей 32.1 Устава Шекснинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Шекснинского муниципального района (приложение 1), утвержденное постановлением администрации Шекснинского муниципального района от 11 мая 2016 года № 393, внести следующие изменения:

1.1. абзац 7 пп. 4.1.4 п. 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;»;

1.2. пп. 4.1.6 п. 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников.»;

1.3. пп. 4.1.7 п. 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.».

1.4. абзац 9 п. 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции: «Примерные показатели деятельности работников Организаций при установлении надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ определяются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.».

2. В Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Шекснинского муниципального района (приложение 2), утвержденное постановлением администрации Шекснинского муниципального района от 11 мая 2016 года № 393, внести следующие изменения:

2.1. пп. 2.8.4.2. п. 2.8 раздела 2 Положения после слов «региональным ресурсным центром» дополнить словами «муниципальным ресурсным центром»;

2.2. абзац 7 пп. 2.9.1.2 п. 2.9 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;»;

2.3. пп. 2.9.1.4 п. 2.9 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа учредителя Организации по представлению комиссии по установлению

трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются учредителем Организации с учетом мнения представительного органа работников.»;

2.4. приложение 2 «Показатели эффективности деятельности руководителей Организаций» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования в газете «Звезда» и подлежит размещению на официальном сайте Шекснинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Врио Главы администрации
Шекснинского муниципального района

В.В. Кузнецов

Приложение к постановлению администрации
Шекснинского муниципального района
от 15.09.2017 № 1383

«Приложение 2
к Положению об оплате труда руководителей
образовательных организация Шекснинского
муниципального района

Показатели
эффективности деятельности руководителей Организаций

п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Баллы	Порядок расчета
Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций				
1. Основные показатели				
1.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными образовательными организациями района	Ед.	0-5	Полнота реализации образовательных программ – 5 баллов
			0-5	Сохранение контингента обучающихся – 5 баллов
			0-2	Отсутствие учащихся, не освоивших образовательные программы: 9 класс – 1 балл 10 класс – 1 балл
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Ед.	0-1	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб – 1 балл
3.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Ед.	0-1	Наличие акта, полученного в срок – 1 балл
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Ед.	0-5	Соответствие критериям паспорта безопасности – 5 баллов

5.	Эффективное управление структурными подразделениями	Ед.	0-10	Наличие 6 зданий и более – 10 баллов Наличие 5 зданий – 8 баллов Наличие 4 зданий – 6 баллов Наличие 3 зданий – 4 балла Наличие 2 зданий – 2 балла
6.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	%	0-5	Снижение коэффициента по отношению к предыдущему периоду, отсутствие травматизма – 5 баллов
7.	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 и 11 классов		0-5	Наличие высокобалльных результатов ЕГЭ (80 баллов и более) – 5 баллов
			0-3	Отсутствие учащихся, получивших неудовлетворительные результаты на ГИА-11 – 3 балла
			0-3	Отсутствие учащихся, получивших неудовлетворительные результаты на ГИА-9 – 3 балла
			0-5	Качество знаний учащихся на ГИА-9 по русскому языку: 60% и более – 5 баллов 50%-59% - 4 балла 40%-49% - 3 балла 30%-39% - 2 балла 20%-29% - 1 балл до 20% - 0 баллов
			0-5	Качество знаний учащихся на ГИА-9 по математике: 60% и более – 5 баллов 50%-59% - 4 балла 40%-49% - 3 балла 30%-39% - 2 балла 20%-29% - 1 балл до 20% - 0 баллов
8.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях, олимпиадном движении	%	0-5	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях, олимпиадном движении: - всероссийского уровня – 5 баллов - регионального уровня – 3 баллов - муниципального уровня: 90%-100% от общего количества обучающихся – 5 баллов
			0-3	
			0-5	

				70%-80% - 4 балла 50%-60% - 3 балла 30%-40% - 2 балла 1%-20% - 1 балл 0% - 0 баллов
9.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на муниципальных и региональном уровнях	Ед.	0-1	Участие – 1 балл
10.	Открытость образовательной организации (наличие сайта учреждения, полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта)	Ед.	0-4	Регулярное обновление сайта – 3 балла Наличие сведений в соответствии с требованиями законодательства – 1 балл
11.	Продуктивность деятельности действующих органов государственно-общественного управления (попечительский/управляющий/наблюдательный совет и др. в соответствии с уставом)	Количество протоколов, размещенных на сайте образовательной организации	0-3	1 протокол в квартал – 3 балла Менее, чем 1 протокол в квартал – 0 баллов
12.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Ед.	0-3	Работа по укреплению материально-технической базы образовательной организации: - спортивного зала – 1 балл - стадиона – 1 балл - спортивной площадки – 1 балл
			0-2	Наличие секций и кружков спортивной направленности в образовательной организации – 2 балла
13.	Доля обучающихся, участвующих в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях	%	0-5	90%-100% от общего количества обучающихся – 5 баллов 70%-89% - 4 балла 50%-69% - 3 балла 30%-49% - 2 балла 1%-29% - 1 балл 0% - 0 баллов
14.	Своевременное проведение в установленном порядке		0-1	Проведение СОУТ – 1 балл

	специальной оценки условий труда на рабочих местах			
2. Дополнительные показатели				
15.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг		0-5	90%-100% - 5 баллов 70%-89% - 3 балла 50%-69% - 1 балл Ниже 50% - 0 баллов
16.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество)		0-5	1 балл за каждый проект
17.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		0-3	Наличие программы (проекта, подпрограммы, раздела) – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
			0-10	Охват обучающихся двухразовым горячим питанием: 100% - 10 баллов 90%-99% - 9 баллов 80%-89% - 8 баллов 70%-79% - 7 баллов 60%-69% - 6 баллов 50%-59% - 5 баллов 40%-49% - 4 балла 30%-39% - 3 балла 20%-29% - 2 балла 10%-19% - 1 балл до 10 % - 0 баллов
			0-3	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни: 3 и более мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
			0-3	Проведение профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей: 3 и более мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
18.	Реализация программ по профилактике негативных		0-3	Отсутствие случаев совершения правонарушений

	явлений			несовершеннолетними обучающимися – 3 балла
			0-2	Отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине обучающихся – 2 балла
			0-3	Организация детских оздоровительных лагерей на базе образовательной организации: в летний период – 3 балла
			0-2	во время осенних и весенних каникул – 2 балла
19.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств за счет оказания платных образовательных услуг	Сумма дохода в год, руб.	0-10	Доход от оказания платных образовательных услуг: от 30 тыс. руб. и выше – 10 баллов от 10 тыс. руб. до 30 тыс. руб.- 7 баллов до 10 тыс. руб. – 5 баллов
20.	Руководство центром образования		0-10	Эффективное руководство центром образования в соответствии с нормативными требованиями - 10 баллов
Показатели эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования				
1. Основные показатели				
1.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными образовательными организациями района	Ед.	0-5	Полнота реализации образовательных программ – 5 баллов
			0-5	Сохранение контингента обучающихся – 5 баллов
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Ед.	0-1	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб – 1 балл
3.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Ед.	0-1	Наличие акта, полученного в срок – 1 балл
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Ед.	0-1	Соответствие критериям паспорта безопасности – 1 балл
5.	Эффективное управление структурными подразделениями	Ед.	0-2	Наличие 2 и более зданий – 1 балл Структурные подразделения – 1 балл
6.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	%	0-1	Снижение коэффициента по отношению к предыдущему периоду, отсутствие травматизма – 1 балл
7.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях, олимпиадном движении	%		Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях, олимпиадном движении:
			0-5	- всероссийского уровня – 5 баллов

			0-3 0-5	- регионального уровня – 3 баллов - муниципального уровня: 90%-100% от общего количества обучающихся – 5 баллов 70%-80% - 4 балла 50%-60% - 3 балла 30%-40% - 2 балла 1%-20% - 1 балл 0% - 0 баллов
8.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на муниципальных и региональном уровнях	Ед.	0-1	Участие – 1 балл
9.	Открытость образовательной организации (наличие сайта учреждения, полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта)	Ед.	0-4	Регулярное обновление сайта – 3 балла Наличие сведений в соответствии с требованиями законодательства – 1 балл
10.	Продуктивность деятельности действующих органов государственного управления (попечительский/управляющий/наблюдательный совет и др. в соответствии с уставом)	Количество протоколов, размещенных на сайте образовательной организации	0-1	1 протокол в квартал – 1 балл Менее, чем 1 протокол в квартал – 0 баллов
11.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Ед.	0-4	Наличие спортивного зала – 1 балл Наличие стадиона, спортивной площадки – 1 балл Наличие тренажерного зала – 1 балл Секции и кружки спортивной направленности в образовательной организации – 1 балл
12.	Своевременное проведение в установленном порядке специальной оценки условий труда на рабочих местах		0-1	Проведение СОУТ – 1 балл
2. Дополнительные показатели				
13.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг		0-5	90%-100% - 5 баллов 70%-89% - 3 балла

				50%-69% - 1 балл Ниже 50% - 0 баллов
14.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		0-3	Наличие программы (проекта, подпрограммы, раздела) – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
			0-3	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни: 3 и более мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
			0-3	Проведение профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей: 3 и более мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций				
1. Основные показатели				
1.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными образовательными организациями района	Ед.	0-5	Полнота реализации образовательных программ – 5 баллов
			0-5	Сохранение контингента обучающихся – 5 баллов
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Ед.	0-1	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб – 1 балл
3.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Ед.	0-1	Наличие акта, полученного в срок – 1 балл
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Ед.	0-5	Соответствие критериям паспорта безопасности – 5 баллов
5.	Эффективное управление структурными подразделениями	Ед.	0-10	Наличие 6 и более зданий – 10 баллов Наличие 5 зданий – 8 баллов Наличие 4 зданий – 6 баллов Наличие 3 зданий – 4 балла Наличие 2 зданий – 2 балла
6.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	%	0-5	Снижение коэффициента по отношению к предыдущему периоду, отсутствие травматизма – 5 баллов
7.	Наличие победителей и призеров в конкурсах,	%		Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях,

	соревнованиях, олимпиадном движении		0-5 0-3 0-5	олимпиадном движении: - всероссийского уровня – 5 баллов - регионального уровня – 3 балла - муниципального уровня: 90%-100% от общего количества обучающихся – 5 баллов 70%-80% - 4 балла 50%-60% - 3 балла 30%-40% - 2 балла 1%-20% - 1 балл 0% - 0 баллов
8.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на муниципальных и региональном уровнях	Ед.	0-1	Участие – 1 балл
9.	Открытость образовательной организации (наличие сайта учреждения, полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта)	Ед.	0-4	Регулярное обновление сайта – 3 балла Наличие сведений в соответствии с требованиями законодательства – 1 балл
10.	Продуктивность деятельности действующих органов государственного-общественного управления (попечительский/управляющий/наблюдательный совет и др. в соответствии с уставом)	Количество протоколов, размещенных на сайте образовательной организации	0-3	1 протокол в квартал – 3 балла Менее, чем 1 протокол в квартал – 0 баллов
11.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Ед.	0-4	Наличие спортивного зала – 1 балл Наличие стадиона, спортивной площадки – 1 балл Наличие тренажерного зала – 1 балл Секции и кружки спортивной направленности в образовательной организации – 1 балл
12.	Своевременное проведение в установленном порядке специальной оценки условий труда на рабочих местах		0-1	Проведение СОУТ – 1 балл

2. Дополнительные показатели				
13.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг		0-5	90%-100% - 5 баллов 70%-89% - 3 балла 50%-69% - 1 балл Ниже 50% - 0 баллов
14.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		0-3	Наличие программы (проекта, подпрограммы, раздела) – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
			1-3	Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни: 3 и более мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
			1-3	Проведение профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей: 3 и более мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл
15.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств за счет оказания платных образовательных услуг	Сумма дохода в год, руб.	0-10	Доход от оказания платных образовательных услуг: от 30 тыс. руб. и выше – 10 баллов от 10 тыс. руб. до 30 тыс. руб.- 7 баллов до 10 тыс. руб. – 5 баллов
16.	Руководство центром развития ребенка – детским садом		0-10	Эффективное руководство центром развития ребенка – детским садом в соответствии с нормативными требованиями – 10 баллов